

社会福祉法人恩賜財団済生会西条老人保健施設いしづち苑

介護職員等特定処遇改善加算・介護職員処遇改善加算に基づく取り組みについて

<介護福祉士の配置等要件>

- ・サービス提供体制強化加算Ⅰ(イ)および特定事業所加算(Ⅰ)算定

<介護職員処遇改善加算の取得状況>

介護老人保健施設	介護職員処遇改善加算Ⅰ
(介護予防)短期入所療養介護	介護職員処遇改善加算Ⅰ
(介護予防)通所リハビリテーション	介護職員処遇改善加算Ⅰ
訪問介護	介護職員処遇改善加算Ⅰ
訪問型独自	介護職員処遇改善加算Ⅰ

<介護職員等特定処遇改善加算の取得状況>

介護老人保健施設	介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ
(介護予防)短期入所療養介護	介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ
(介護予防)通所リハビリテーション	介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ
訪問介護	介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ
訪問型独自	介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ

【介護職員処遇改善の具体的な取組内容】

資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> ・介護福祉士取得を目指す職員の実務者研修や喀痰吸引などの介護技術を取得しようとする職員について、施設による費用一部負担等の研修受講支援を行う。また受講時の代替職員の確保を整備している。
労働環境・処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"> ・新人介護職員離職防止にむけ教育指導担当者を中心に研修を計画化している。 ・現在導入しているケアシステムの共有化やタブレット使用の効率化、新規ICT化はかる。また、介護の負担軽減につながるリフトやセンサーを導入している。 ・多職種を集めた会議や定期的な面談の機会を設け、業務改善に向けた取り組みを行っている。 ・事故や感染症、トラブル等、実情に応じた対応を実施するために各種のマニュアルを整備している。 ・職員の健康、安全衛生に伴う仕組みを整備している。
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・地域に開かれた施設であるという認識を全職員がもち、併設施設と共同にて公民館やハローワークでの健康相談会等の地域貢献を行っている。また、非正規職員の環境を整え、正規職員への転換、障害を有する職員でも働きやすい環境整備に配慮している。